

中国国新控股有限责任公司 2016 年度 企业社会责任报告

目 录

一、报告说明	- 4 -
二、关于我们	- 5 -
(一) 公司概况	- 5 -
(二) 企业文化	- 5 -
三、社会责任管理	- 7 -
(一) 社会责任工作目标	- 7 -
(二) 工作范围	- 7 -
(三) 管理机构	- 7 -
(四) 公司利益相关方	- 8 -
四、努力建设一流的国有资本运营公司	- 9 -
(一) 健全完善运营管理体系	- 9 -
(二) 推进实施多板块协同发展战略	- 10 -
(三) 深入推进所出资企业结构调整转型升级	- 15 -
(四) 规范高效完成国资委授权或委托事项	- 17 -
(五) 不断提升企业专业管理水平和管理效能	- 18 -
(六) 落实全面从严治党要求	- 20 -
五、绿色节能环保	- 21 -
(一) 节能减排主要指标完成情况	- 21 -
(二) 花园式产业园区	- 21 -
六、科研开发应用	- 24 -
(一) 科技投入与绩效	- 24 -
(二) 科研成果应用	- 26 -
七、促进员工发展	- 28 -
(一) 维护员工合法权益	- 28 -
(二) 促进员工职业发展	- 29 -
(三) 开展特色文化活动	- 30 -

八、企业公民责任	- 34 -
(一) 严格依法经营	- 34 -
(二) 强化战略合作	- 35 -
(三) 开展定点扶贫工作	- 36 -

一、报告说明

报告简介

本报告是中国国新控股有限责任公司发布的第六份社会责任报告，反映中国国新 2016 年度在促进企业改革发展、环境保护、员工成长及构建和谐社会等方面的社会责任实践和绩效，为各利益相关方提供便捷的沟通渠道。

参考标准

本报告按照国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》要求，并参照《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR2.0）》编制。

时间范围

本报告涵盖的时间范围为 2016 年 1 月 1 日至 2016 年 12 月 31 日。

报告范围

本报告所披露信息和内容覆盖中国国新及所出资企业。

数据来源

本报告数据源于中国国新及所出资企业内部文件和相关统计数据。

指代说明

为便于表述，在报告中“中国国新”、“国新公司”、“公司”

或“我们”均指代“中国国新控股有限责任公司”。

未经许可，任何单位、个人不得以任何方式复制、使用报告内容。

二、关于我们

（一）公司概况

中国国新是经国务院批准设立的国有独资公司和国家授权的投资机构，由国务院国资委代表国务院履行出资人职责。中国国新成立之初，即肩负着配合国务院国资委推进中央企业布局结构调整和创新发展的特殊使命。

2016年初，中国国新被确定为国资委改组国有资本运营公司的试点企业，这为中国国新的改革发展增添了强大动力。中国国新坚持以优化央企国有资本布局结构、提高国有资本配置和运行效率为中心，着力搭建国有资本市场化、专业化运作平台，通过基金投资、金融服务、股权运作和资产管理等，为中央企业加快改革发展、促进国有资本流动重组和产业升级发挥了积极作用。

（二）企业文化

企业使命——推动国有资本高效配置 助力中央企业改革发展

价值理念——以人为本 崇尚简单 专业精益 创新致远

企业愿景——培育造就志存高远、管理高效、创造卓越价值、

具有国际水平的市场化、专业化资本运营平台。

中国国新价值理念陈述：

我们坚守以人为本、崇尚简单、专业精益、创新致远的价值理念体系。

全面深化国企改革赋予中国国新专司国有资本运营这一极具探索性、开创性、挑战性的时代使命，唯有创新才能达成、方能致远，必须走出一条前人没有走过的新路，与时俱进、开拓进取，以葆基业长青。

中国国新的核心竞争力在于造就一支有梦想、能担当的员工队伍，因而必须牢固树立和坚持“以人为本”的理念，其实质是以富有创新精神的奋斗者为本，以创造卓越价值的人才为本。

为成功应对资本运营的风险挑战、有效助力中央企业的改革发展，要求每一名员工都必须立足岗位，不断提升专业能力素质，立志成为专家型人才，为此善于而持续地学习应成为个人信仰和生活习惯，养成精益求精的工匠精神应成为个人品格的不懈追求。

达成光荣使命赋予的崭新事业，既需要发挥协同互补的组织优势和团队精神，又需要每一名员工始终保持对工作任务的专注和热忱，因此我们崇尚简单的人际关系，摒弃陈旧落后的组织文化，坚持和完善以绩效为导向的市场化专业化差别化的用人体制和机制。这是我们的管理哲学。

三、社会责任管理

中国国新明确树立中央企业社会责任意识，高度重视社会责任管理工作，不断加大公司社会责任管理体系建设力度，把社会责任理念纳入公司治理、融入发展战略，落实到经营管理的各个环节。

（一）社会责任工作目标

推动中国国新及所出资企业认真履行好社会责任，实现中国国新与社会、环境的全面协调可持续发展。

（二）工作范围

主要包括中国国新在经营发展过程中应当履行的社会职责和义务，具体有：环境保护、资源节约、促进就业、员工权益保护及发布社会责任报告等内容。

（三）管理机构

中国国新成立社会责任指导委员会，由相关部门负责人组成，公司领导担任主任；主要职责是贯彻落实国家有关社会责任年工作规定，研究审议中国国新社会责任工作的重大问题，研究制定社会责任工作规划和年度计划，指导所出资企业建立完善社会责任工作体制和制度。该委员会下设办公室，办公室设在企业文化部，主要职责是贯彻落实中国国新有关社会责任工作的部署和要求，指导推动全系统社会责任日常工作。

(四) 公司利益相关方

	对中国国新的希望	沟通机制与方式
政府及有关部门	遵守相关法律法规 依法纳税 履行社会责任	工作会议 日常沟通
国务院国资委	实现国有资产保值增值 经营管理规范 完成各项交办任务	经营业绩考核 监督 工作会议 工作汇报
合作伙伴	互惠互利 共同发展	签署合作协议 合同执行 高层会晤 日常沟通
出资企业	提供指导和支持 明确责任 推动创新 管理、协调、服务	确定经营指标 经营业绩考核 会议、座谈 调研、研讨 日常管理
员工	坚持以人为本 依靠员工办企业 重视员工培训 有竞争力的待遇 公司持续健康发展	职代会、座谈 培训 建议及反馈 参与决策 工作沟通
社区与公众	及时准确提供信息 共建和谐社会	信息披露 交流沟通

四、努力建设一流的国有资本运营公司

2016 年是中国国新全面推进国有资本运营公司试点工作的开局之年。一年来，在国资委的正确领导、监事会的有效监督和董事会的决策引导下，经营层带领公司全体员工，抢抓机遇，攻坚克难，全力以赴稳增长、促改革、谋发展，全面超额完成国资委、董事会下达的目标任务，试点工作取得重大突破，

（一）健全完善运营管理体系。

2016 年初，中国国新被确定为国有资本运营公司试点企业以来，我们始终将全面推进运营公司试点作为各项工作的重中之重。一是抓好顶层设计，加强统筹规划。贯彻落实中央、国资委有关国有资本运营公司试点改革的精神和要求，研究制定试点工作方案并上报国资委，进一步明确中国国新作为运营公司的功能定位和主要任务。同时，制定实施《全面深化企业改革实施方案》、《“十三五”发展战略和规划》，不断增强改革发展的系统性、整体性和协同性。二是优化组织架构，搭建业务板块。根据试点工作需要，优化总部机构设置，充实完善资本运营职能，总部职能重心转向管资本。搭建投资基金、金融服务、股权运作和资产管理四大业务板块，规范板块公司内部建设。三是完善制度建设，加强内部管控。适应运营公司功能定位要求，不断规范公司治理，加强内部控制和风险管理，健全完善股权代表管理、股东事务管

理等相关配套制度，形成以管资本为主有效行使股东权利的管理闭环，为试点工作顺利推进提供制度支持。四是健全体制机制，强化支撑保障。坚持市场化方向不动摇，持续深化用人制度改革，建立健全市场化激励约束机制。加大人才队伍建设力度，群策群力，通过多种方式选聘总部关键岗位及板块公司领军人才共 40 人，为试点工作开展提供有效人才保障。五是加强战略合作，推动互利共赢。积极推进与中信集团、有研总院、国药集团、中国通号、宝武集团、中国核建、中国电子等企业，以及河南省政府、德州市政府、广州市政府等地方政府签署战略合作协议，建立全面战略合作关系，促进互利合作，实现业务对接。

（二）推进实施多板块协同发展战略。

股权投资基金设立和运营工作取得重大突破。中国国新将设立和运营股权投资基金作为国有资本运营的重要方式和有益探索，逐步打造形成系列化、差异化、协同化的国新基金系。一是中国国有资本风险投资基金成功起航、运行良好。经国务院同意，国资委批准，中国国新作为主发起人和控股股东，联合邮储银行、建设银行、深圳投控等机构共同发起设立国风投资基金。基金于 2016 年 8 月 18 日正式成立，总规模按 2000 亿元设计，首期规模 1020 亿元。基金立足于运用市场机制推进国家战略实施，重点投资于中央企业技术创新、产业升级项目。截至 2016 年底，

已完成 4 个项目、155 亿元的投资决策。投资项目具有广泛的国内协同效应，可填补我国相关领域的重大技术空白，同时也将为股东创造良好的投资回报。国风投基金的成功设立和运行，对试点工作的顺利开展起到了十分关键的作用。



二是国同基金挂牌运营。国同基金经国资委批准设立，委托国新国际管理。基金总规模按 1500 亿元设计，一期规模 700 亿元。基金致力于支持中国企业国际化，将为服务中央企业“走出去”增添新的生力军。



三是服务中央企业改革发展的运营投资基金即将落地。为推动落实供给侧结构性改革、混合所有制改革，中国国新研究并发起设立服务中央企业改革发展的运营投资基金。基金总规模按1500亿元设计，首期规模500亿元。



四是国新科创基金运行稳健。科创基金为国风投基金设立初期的项目投资提供了有力支持，发挥了较好的协同作用，其自身发展也取得了良好业绩，2016年实现利润总额2.8亿元，年化收益率达到13.3%。

中央企业金融服务平台搭建工作取得重大突破。设立中央企业金融服务平台，是国资委交办的一项重要工作。金融服务平台作为运营公司的核心业务板块，对中国国新更好地从事资本运作、支持中央企业改革发展具有十分重要的意义。按照公司部署，国新资本制定实施“5+X”金控战略，全力推进平台搭建工作。一是国新商业保理公司业务开展卓有成效。商业保理公司自2016年7月28日成立以来，积极拓展央企业务，开发推广一系列创

新型保理产品。截至 2016 年底，形成中央企业核心客户 11 户，向中林集团、中国铁建、兵器工业、中国中车等中央企业发放保理款 111 亿元，实现利润总额 3821 万元，为服务中央企业去杠杆发挥了积极作用，得到了相关中央企业的好评，现已发展成为国内规模最大的保理公司。



二是国新融资租赁公司起步良好。融资租赁公司于 2016 年 11 月 28 日正式成立，围绕助力中央企业提质增效、转型升级，在短时间内签订业务合同 10 亿元并按合同约定发放租赁款 6.97 亿元，实现利润总额 532 万元，服务中央企业 4 家，为后续快速发展打好基础。

股权运营和财务投资工作取得积极进展。一方面，稳妥开展

股权运营和管理工作。国新投资不断加强自身建设，健全基础管理制度。同时，按照国资委安排，有条不紊地推进有关中央企业上市公司参股股权的划转接收工作。另一方面，认真做好参股公司股权管理工作。按照国资委部署，完成对铁塔公司 77.6 亿元、北方公司 15 亿元参股投资，积极支持有关企业改制、上市等。

参与中央企业资产优化整合工作取得重大进展。一是积极参与配合落实有关中央企业煤炭资源减量重组和业务整合工作。按照国资委部署，中国国新牵头组建中央企业煤炭资产整合平台（即国源公司）并于 7 月 8 日正式挂牌。国源公司成立半年来，积极参与有关中央企业煤炭资源整合，先后接收国投公司、中国中铁主动退出的煤炭业务资产，以及中煤集团去产能部分煤炭资产，涉及煤炭资源储量 132.3 亿吨，资产总额 312.6 亿元，已全面完成国资委确定的 2016 年重点工作任务，在推动落实煤炭去产能方面发挥了重要作用。二是按照国资委部署，参与做好航材共享平台、中石化原油采购平台等专业重组整合工作，促进相关企业健康发展。三是积极参与中央企业所办医疗机构改革工作，推动设立金融资产管理公司，认真开展市场化债转股研究等工作。

（三）深入推进所出资企业结构调整转型升级。

中文发集团深入实施“三基、三化”战略，改革发展成效显著。一是完善内部治理结构，探索公司制改革实施路径，积极对

接资本市场。二是不断提高文创园区开发经营水平，重点做好园区改建、增值服务等工作，2016年文创园区总租赁面积达到13.2万平方米，年租赁收入2亿元，房屋出租率98.1%。三是稳妥推进中文安赐、中文锦绣两只股权投资基金运作，有关项目投资成绩不俗。四是集中力量做强细分领域，实现印刷家电商平台高效运营，有序推进汉仪公司股权挂牌转让，成功为文化公司引进战略投资者，在减少法人户数的同时稳步退出不具竞争优势业务。2016年，中文发集团全年实现利润总额9931万元，归母净利润6767万元，超额完成年度考核目标。

华星集团以“搭建平台”为中心，继续总结经验，加大人才培养储备力度，为打造成为不良资产接收处置平台积极准备。非主业退出、代管企业清理工作基本完成，离退休人员常态化管理等工作平稳有序。同时，积极探索新业务，国新盛华2016年实现利润总额805万元。

国星集团通过深化企业改革、加快结构调整、积极盘活存量等方式努力减亏。千方百计推进江苏中润等三个项目退出工作，认真抓好国星中矿有关问题整改。同时，持续深化企业改革，进一步优化体制机制，不断加强重点领域制度建设。在此基础上，积极开展新业务模式研究，探索公司转型。

国新上海聚焦大厦建设，规范有序推进大厦建设和管理工作。

目前大厦已顺利完工，正积极做好竣工验收。通过“租赁+业务合作”模式完成大厦招租，租金达到同等地段先进水平。有效发挥“窗口和平台”作用，为总部和所出资企业有关工作开展提供决策参考，做好协同支撑。此外，稳步推进参与投资上海建科院改制项目。

（四）规范高效完成国资委授权或委托事项。

认真做好央企专职外部董事日常管理与服务工作。以专业化服务为目标，建立健全服务制度流程，增强业务支撑能力，逐步推动工作秘书向助理转变，为专职外部董事有效履职提供及时到位的支撑保障。截至2016年底，专职外部董事已达33位，分别在38户中央企业任职。专职外部董事全年累计参加任职企业董事会及董事会专门委员会会议533次，参加股东会、企业工作会及各类汇报会217次，参加各类培训共计24批74人次。工作中，我们切实发挥桥梁纽带作用，及时将专职外部董事履职及工作开展情况向国资委有关厅局报告。在专职外部董事的大力支持下，中国国新与相关中央企业建立起良好的沟通交流、工作对接机制，积极推动有关项目合作顺利开展。



图：中央企业专职外部董事党支部赴西柏坡开展“两学一做”活动调研

(五) 不断提升企业专业管理水平和效能。

认真抓好整改落实，不断补齐管理短板。一是按照国资委监事会监督检查意见，建立问题清单，对已完成整改的事项实行“销号”管理。截至 2016 年底，监事会监督检查通报指出的 12 项问题已完成 6 项整改，其余整改事项正在深入推进并已取得阶段性成果。二是强化监督执纪问责，开展“四风”问题整治情况“回头看”，进一步巩固作风建设成效。三是按照干部职工在公司年度民主生活会上对领导班子提出的 22 条意见建议，研究制定了整改方案。

多措并举降本增效，不断提升效益创造价值。一方面，持续加大成本费用管控力度。坚决落实中央八项规定要求，从严从紧控制非生产性开支；加强办公用品集中采购，努力压缩办公费用；多种方式降低融资成本。另一方面，通过利息、国债逆回购和争取财政补助等方式持续提升存量资金效益。

持续深化管理提升，不断加强公司基础管理。减少法人 4 户，超额完成国资委明确的压缩管理层级减少法人户数目标；贯彻落实中央、国资委有关要求，加强履职待遇、业务支出和公务用车管理；严格财务管理，加大筹融资工作力度，为试点工作开展提供有力资金支持；强化目标管理，狠抓工作落实；加强产权管理，建立完善产权交易、资产评估等制度规范；加强内控风险管理，大力建设“法治国新”；加大对外宣传力度，扩大公司品牌影响

力；加强办公、档案、外事等管理，稳步推进新办公区遴选、装修工作；认真履行社会责任，加大扶贫帮扶力度；积极开展工会、共青团工作，加强企业文化建设，增强企业凝聚力。

（六）落实全面从严治党要求。

全面加强企业党的建设，为公司改革发展提供坚强保证。一是认真学习党的十八届六中全会和全国国有企业党的建设工作会议精神，结合党的建设新形势新任务新要求及企业实际，研究提出进一步加强党建和反腐倡廉工作 5 个方面 15 条具体措施，推动全面从严治党要求得到有效落实。二是将党建工作总体要求纳入公司章程，明确党组织在公司治理中的法定地位，切实发挥党委的领导核心和政治核心作用，把方向、管大局、保落实。三是扎实开展“两学一做”学习教育，广泛采取讲党课、专题辅导报告、座谈讨论等多种形式，认真查摆问题和不足，坚持边学边改、立行立改，不断把学习引向深入。四是建立完善企业党建工作责任体系。各级党组织层层签订党风廉政建设责任书，实施主体责任、监督执纪问责职责“双报告”制度。研究制定《中国国新党建工作考核评价办法》，考核结果直接与领导班子综合绩效考核相挂钩。按照“四同步”、“四对接”要求，所出资企业均建立了党组织，确保党建工作全覆盖、无空白。

五、绿色节能环保

中国国新所出资企业中文发集团积极推进节能减排，不断提高资源综合利用率；积极履行环境保护责任，实现企业与环境和谐发展；坚持“低碳经济、绿色经济、循环经济”发展理念，努力创建“资源节约型、环境友好型”企业，为经济可持续发展和生态文明建设做出贡献。

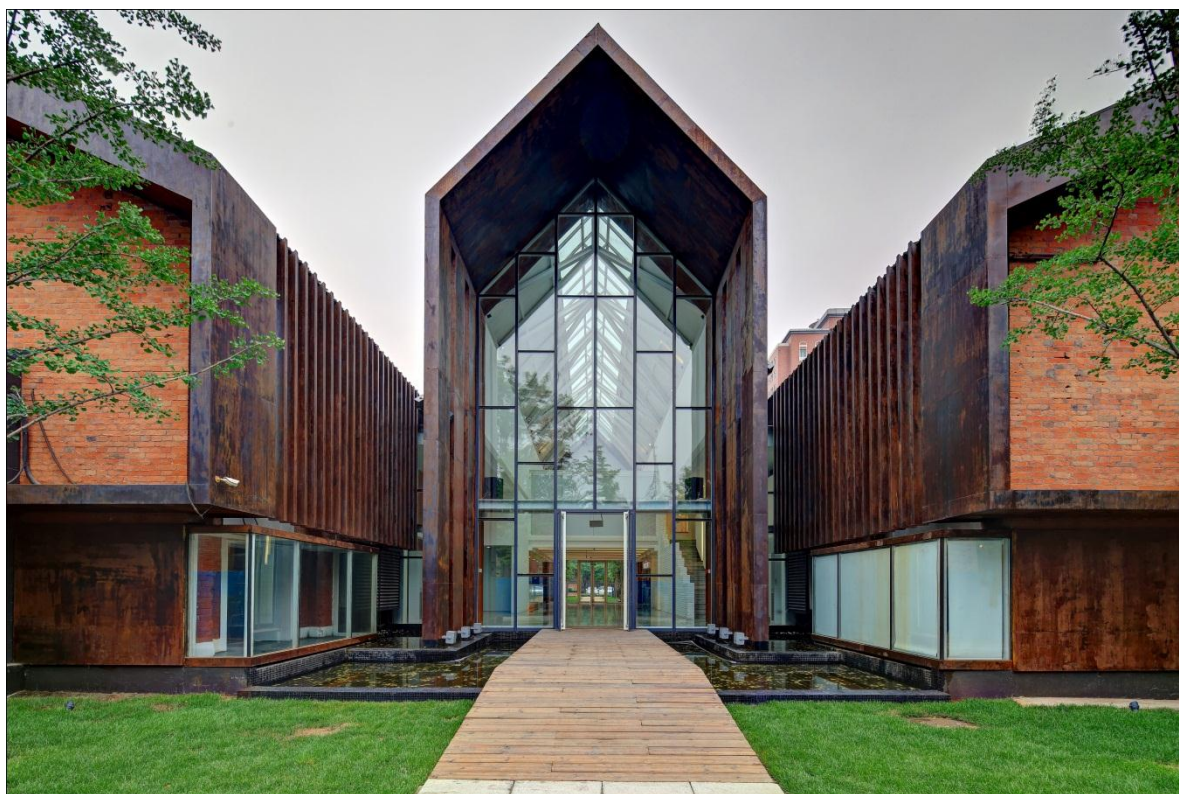
（一）节能减排主要指标完成情况

从2016年的总体情况来看，中国国新所出资企业的能源消耗主要是电力、汽油、柴油、煤炭和热力，全年能源消费总量1.28万吨标准煤，比上年同期增加4.71%，其中，工业企业能源消费总量为0.78万吨标准煤，非工业企业能源消费总量为0.50万吨标准煤。2016年，中国国新万元产值综合能耗为0.30吨标准煤/万元，比上年同期增加7.62%。与去年相比，2016年中国国新节能减排各项主要指标保持相对稳定。

（二）花园式产业园区

中国国新所出资企业中国文化产业集团公司抓住时代契机，在北京新华印刷厂原址基础上成功打造了“新华1949”文化金融创新产业园，占地4万平米，建筑面积6万平米。截止目前，“新华1949”文化金融创新产业园内已有北京市国有文化资产监督管理办公室、北京文化创意产业展示中心、北京开心麻

花文化发展有限公司、北京艾迪尔建筑装饰工程股份有限公司等
20 家政府部门、企事业单位和创意公司顺利入驻。







六、科研开发应用

中国国新秉承“科技领先，行业先行”理念，依托中文发集团中国印刷科学技术研究院等企业，积极承担国家科研课题研究，开展实验实践，引领行业发展趋势。

（一）科技投入与绩效

2016年，中文发集团科研收入383万元，同比增加153万元，增长66%；申报以课题柔印直接制版橡胶版材及制版系统的研发经费获得批准1,000万元。

截止到2016年底，中文发集团拥有高级技工25人，技师14人，高级技师40人；科技活动人员35人，研究与实验发展

人员 31 人，其中博士毕业 3 人，硕士毕业 14 人。拥有专利总量 41 件，其中发明专利拥有总量 27 件；拥有计算机软件著作权 9 项。2016 年当年，新申请发明专利 1 项，获得发明专利授权 4 项。同年，《一种大幅面 UV 烫印膜及其制备方法、烫金方法》获国家知识产权局第 18 届中国专利优秀奖；《纳米复合基水性油墨连结料合成及高品质柔版薄膜水性油墨的研发》项目通过北京市经信委组织的新技术鉴定，鉴定专家一致认为“该技术综合指标达到国际同类产品先进水平”；参与完成 1 项国家标准和 1 项团体标准制订。

2016 年获得授权专利情况

项目名称	专利种类
一种基于复频谱色度理论对大幅面扫描颜色色差进行校正的方法	发明专利
一种基于光谱匹配的油墨配色方法	发明专利
锌配合物及其制备方法和在制备防伪油墨中的应用	发明专利
彩色三维曲面喷墨印刷设备	发明专利



专利优秀奖



新技术鉴定会

2016年5月,研究院申请成为北京市自然科学基金依托单位,为青年科技人才独立主持科研项目、提升创新能力提供大力支持。此外,研究院还积极申请了2017年北京市自然科学基金项目,其所属的科研中心青年骨干积极申报了5项课题。2016年12月,研究院印刷环保技术重点实验室入选国家新闻出版广电总局发布的《首批新闻出版业科技与标准重点实验室名单》。

(二) 科研成果应用

1. 重大原始创新成果

一是《纳米复合基水性油墨连结料合成及高品质柔版薄膜水性油墨研发》项目,通过了北京市经信委组织的新技术鉴定,达到“国际先进”水平。该课题于2014年7月立项,获发明专利5项,分别是:《一种全水性塑料柔版油墨及其制备方法》;《一种触变微胶囊干燥剂及其制备方法》;《一种利用蠕虫状胶束体系分散的水性UV油墨及其制备方法》;《可分解光固化树脂和可分

解 UV 油墨及及制备方法》;《紫外光-热双重固化光油及其制备方法和应用》。

二是《大幅面非接触平台式扫描仪产品化》项目，于 2012 立项，2014 年完成鉴定，2015 年进入研究与产业化阶段。该课题获 2013 年北京市科委科技与文化结合专项 100 万元资金支持，获北京市文资办 2016 年度北京市文化创意产业发展专项 43 万元资金支持。经济效益主要从扫描系统销售、扫描业务服务、扫描技术（非核心服务软件）输出等方面获得，从 2012-2016 年，共获得直接经济效益 860 多万元。

2. 科技创新软课题

一是《C9 印刷工艺规范及认证体系》，基于 ISO12647 和 GB/T 17934.2-1999，以提高印刷企业产品质量和生产效率为目标，借鉴国际主流工艺控制体系与色彩管理方法，兼顾国内印刷生产实际需求，在印刷生产流程整合与优化的基础上形成印刷工艺规范，帮助印刷企业实现标准化、规范化生产，并对印刷企业进行认证审核的体系。

二是《中印科技创新计划》，旨在搭建开放协同的创新平台，汇聚融合印刷包装业的创新资源，实现“资源汇聚、协同创新、多方共赢”；激发印刷包装企业创新活力，助力企业发现创新技术价值，促进创新技术成果转移转化，带动印刷包装企业转型升

级和提质增效；广泛吸纳创新创意，发掘高层次创新人才，以企业技术创新助推行业创新发展。

七、促进员工发展

中国国新坚持以人为本，依法保障和维护员工的合法权益，提供符合国情和企业实际的薪酬；关注员工职业发展，努力为员工搭建发展平台；营造安全、和谐、融洽、平等的工作环境，实现员工与公司的共同成长。

（一）维护员工合法权益

中国国新致力于保护员工稳定就业岗位，提供合理薪酬和福利待遇，完善员工的社会保障体系，保障员工休息、休假权利，维护员工职业身心健康，积极构建和谐劳动关系。

1. 依法建立劳动用工制度。中国国新严格执行国家各项劳动法规，依法建立健全劳动用工制度，规范劳动合同管理，在合法公平、平等自愿的基础上，实行全员劳动合同制，劳动合同签订率达到100%。在员工招聘与管理中，严格杜绝歧视用工政策，公平、公正对待不同性别、年龄、宗教信仰和文化背景的员工，实行同工同酬。

2. 保障员工薪酬福利待遇。中国国新严格执行国家的收入分配政策，为员工提供符合企业实际的薪酬福利。公司工资总额分配坚持与绩效考核挂钩，充分发挥薪酬的激励约束作用。

3. 健全多层次的社会保障体系。中国国新按照国家有关规定为员工缴纳基本养老、医疗、工伤、失业、生育保险等社会保险和住房公积金。公司总部为员工建立了企业年金，初步形成了体现主动和精细化管理的集团年金管理工作体系；所出资企业在国家政策规定和企业能力可承受范围内，为员工建立了补充医疗保险、重大疾病保险等，有效提升了员工对企业的信任，增进员工对企业的认同感和归属感。

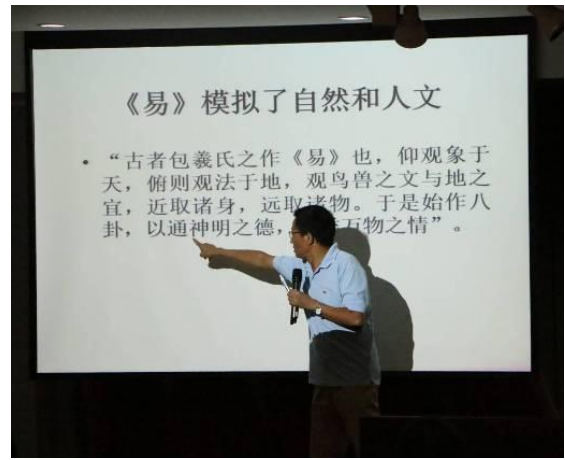
4. 保障员工休假权利。中国国新严格按照国家相关规定，实行定时工作制，建立完备的休假制度，保障员工享有休息、休假权利。员工享有国家法律法规和公司制度规定的法定节假日、带薪年假、婚假、丧假、产假、计划生育假、病假和事假等。

5. 保障员工身心健康。中国国新高度重视员工职业健康管理，严格按照国家职业健康法律法规要求，督促指导所出资企业普及职业安全健康知识，开展职业危害防范治理工作，建立健全职业健康制度，完善职业健康档案，维护员工职业健康权益，全面提升职业健康管理水平。

（二）促进员工职业发展

中国国新秉持企业与员工共同成长、共同发展的理念，探索构建多层次、多形式的教育培训体系，为公司发展提供人才保障；营造公开、公平、公正的用人氛围，积极为员工发展搭建平台、

提供空间。



各类职工培训活动掠影

（三）开展特色文化活动

通过举办健走活动、乒乓球比赛等具有企业特色、丰富多彩的文化活动，营造融洽、积极的企业文化环境。



中国国新组织员工参观纪念红军长征胜利 80 周年主题展览



户外健走比赛



中文发集团第二届职工乒乓球赛

中国国新努力为员工办实事、办好事、解难事。华星集团离退休人员管理服务中心主动了解员工的实际情况，及时开展慰问帮扶工作。



工会主席王京苏（右一）在所出资企业领导陪同下慰问离退休老干部



召开复转军人代表座谈会



举办离退休老干部联欢会

八、企业公民责任

中国国新诚实守信，合规经营，认真履行优秀企业公民的社会责任；着力推进反腐倡廉工作，确保廉洁从业，保障企业健康；热心参与公益事业，继续加大定点扶贫、捐资助学等工作力度；努力回报社会，积极参与当地社区建设，以投资项目带动所在地经济发展，提高居民收入，促进社区可持续发展。

（一）严格依法经营

中国国新及所出资企业严格遵守国家法律法规、行业规则及商业道德准则，诚信经营，严格履行各类经济合同。注重与政府、股东、合作伙伴、债权人、供应商、客户建立良好的合作关系，及时与利益相关方和社会大众沟通公司发展信息，努力实现共同发展。

（二）强化战略合作

公司积极构建与利益相关方相互支持、互利友好的长期合作关系，持续加强战略沟通，拓展合作领域，创新合作方式，实现优势互补、资源共享、共同发展。



刘东生董事长会见中国盐业总公司董事长李耀强



莫德旺总经理会见天津市政协王治平副主席

（三）开展定点扶贫工作

中国国新持续开展对湖北省利川市定点扶贫工作，在实施年度扶贫项目中继续深入开展定点帮扶贫困革命老区百县万村活动，有关项目顺利推进，取得预期成效。一是捐助建设团合村村卫生室、文化广场和三组通组路小桥。经过认真调研，以及与村、镇领导沟通，公司投资 22 万元在该村捐资修建团合村（国新）卫生室和群众文化广场。卫生室于年底竣工，项目建成后，将满足团合村 1700 人日常基础卫生保障需求，并能为附近 6 个村落和重庆边界两个村落提供医疗服务。文化广场建成后将有效解决该村日常文化活动缺乏场所设施的问题。同时，公司出资 8 万元

翻建团合村三组通组路上的一座危桥，此桥是三组村民生产和生活的必经之路，危桥翻建后能满足组内 16 户居民通行以及约 120 亩田地的生产需求。二是为有关援建项目解决配套资金。2016 年，公司为援建的双水（国新）小学食堂购置炊事用具解决教师用餐问题，投资 5 万元为援建的石板村（国新）水厂开通一条通往地下暗河的通道，以保证水厂的正常运转和村民的生活用水。三是组织民宿旅游专业人员到利川进行考察。为了配合利川市“十村百企万户”乡村民宿旅游活动的开展，公司联系了探路者集团公司的有关人员于 10 月中旬到利川市对民俗旅游资源开展考察调研。我们将积极推进探路者集团与利川市的后续合作，为发展利川市民俗旅游助力。

为进一步加强中国国新与利川市的沟通交流，检查公司援建项目进展情况，切实将定点扶贫工作推向深入，莫德旺总经理一行于 10 月 22 日至 24 日对利川市进行了考察调研，与利川市张涛市长及市政府、有关乡镇领导进行了座谈，考察了南坪乡双水国新小学、汪营镇石板水国新水厂、汪营镇团合村国新卫生室及桥梁等扶贫建设项目。





莫总经理表示，中国国新对帮扶利川市脱贫高度重视，几年来双方共同推进扶贫工作，取得了积极成效。在扶贫攻坚的新长

征路上，中国国新有责任、有义务协助利川市打赢扶贫攻坚战。
下一步，中国国新将与利川市就产业扶贫、教育扶贫等方面展开
深入探讨，力争为利川市的脱贫致富和可持续发展作出更大贡献。